

跟蹤騷擾防制法 已於111年6月1日施行

職場跟蹤騷擾
也是雇主預防執法不法侵害的樣

★下列各種都是跟蹤騷擾行為樣態：

- 監視觀察
- 尾隨接近
- 寄送物品
- 冒用個資
- 不當追求
- 妨害名譽
- 通訊騷擾
- 歧視貶抑

若您遇到這些狀況,可通知**職場專責部門人員**,
或透過**1955專線**尋求協助



กฎหมายป้องกันการสะกดรอยติดตามรังควาน เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2565 เป็นต้นมา

นายจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและป้องกันการสะกด
รอยติดตามรังควานในสถานที่ทำงาน

★ พฤติกรรมดังต่อไปนี้
ถือเป็นการสะกดรอยติดตามรังควาน :

- เฝ้าติดตาม
- เดินตาม
- ส่งสิ่งของให้
- แอบใช้ข้อมูลส่วนบุคคล
- ตามตื้อจิบ
- ทำลายชื่อเสียง
- ส่งข้อความรังควาน
- ดุถูกเหยียดหยาม

หากท่านประสบกับสภาพการณ์เหล่านี้สามารถแจ้ง
พนักงานบริษัท ที่รับผิดชอบโดยตรง
หรือโทรขอความช่วยเหลือจากสายด่วน **1955**

Hukum Pelecehan Penguntitan Telah Diberlakukan sejak 1 Juni 2022

Pelecehan penguntitan di tempat kerja juga adalah bentuk pelanggaran yang harus dicegah oleh pemberi kerja

★ Di bawah ini adalah berbagai bentuk tindakan pelecehan penguntitan:

- Mengawasi dan observasi
- Mengikuti dekat
- Mengirimkan barang
- Menggunakan informasi pribadi
- Pengejaran tidak pantas
- Merusak reputasi
- Pelecehan komunikasi
- Diskriminasi dan meremehkan

Jika Anda menghadapi situasi tersebut di atas, maka dapat menghubungi **staf divisi khusus di tempat kerja** meminta bantuan melalui saluran khusus **1955**

Luật phòng ngừa theo dõi và quấy rối đã được thực thi vào ngày 1/6/2022

Theo dõi và quấy rối tại nơi làm việc là hành vi vi phạm pháp luật

★ Sau đây là các hình thức theo dõi và quấy rối:

- Giám sát, quan sát
- Theo dõi và tiếp cận
- Gửi quà tặng
- Sử dụng gian lận thông tin cá nhân
- Theo đuổi không đúng cách
- Xúc phạm danh dự
- Quấy rối bằng phương tiện điện tử
- Phân biệt đối xử, gièm pha

Nếu gặp phải những tình huống này, bạn có thể thông báo cho **nhân viên bộ phận chuyên môn tại nơi làm việc** hoặc yêu cầu giúp đỡ qua đường dây nóng **1955**

The Stalking and Harassment Prevention Act was introduced on June 1, 2022

Employers are responsible for preventing unlawful infringements in the workplace including stalking and harassment

★ The following are types of stalking and harassment:

- Monitoring and observing
- Following and getting too close to someone
- Sending gifts
- Fraudulently using someone else's personal information
- Improper pursuit
- Offenses against reputation
- Communication harassment
- Discrimination and belittling

If you encounter any of the above behavior inform **someone in the relevant department at your place of work** or call the **1955 Hotline** for assistance