



NO!

性騷擾
防治法
保障人身安全

性平工作
平等法
保障工作權

“遇到性騷擾” 該怎麼辦?

讓對方感覺到被冒犯、不舒服，而不當影響對方正常生活之進行，就有可能構成性騷擾。

請明確拒絕並且積極蒐證(如:對行為人錄音)



當您遭受性騷擾時，可撥打113保護專線或
1955專線提供24小時諮詢服務



NO!

กฎหมายว่าด้วยโอกาส
การจ้างงานที่เท่าเทียม
ระหว่างเพศ
คุ้มครองสิทธิประโยชน์
การทำงาน

กฎหมายป้องกันและ
ปราบปรามการคุกคาม
ทางเพศ
คุ้มครองความปลอดภัย
ของร่างกาย

“เมื่อถูกลวนลามทางเพศ” ควรทำอย่างไร?

ทำให้อีกฝ่ายรู้สึกถูกคุกคาม ไม่สบายและรบกวนการดำรงชีวิต
ของผู้อื่น อาจกลายเป็นการลวนลามทางเพศ
ต้องปฏิเสธอย่างชัดเจน พร้อมเก็บรวบรวมหลักฐาน
(เช่น บันทึกเสียงของผู้กระทำเอาไว้)



เมื่อท่านถูกลวนลามทางเพศ สามารถโทรสายด่วน
คุ้มครองความปลอดภัย 113 หรือสายด่วนคุ้มครอง
แรงงาน 1995 ให้บริการตลอด 24 ชม.



Tidak!

Undang-undang
kesetaraan gender
dan kerja
Menjamin hak kerja

Undang-undang
pencegahan
pelecehan seksual
Menjamin
keamanan individu

Apa yang harus dilakukan jika “mengalami pelecehan seksual”?

Membuat pihak lain merasa tersinggung, tidak nyaman, dan memengaruhi kehidupan normal pihak lain secara tidak semestinya, hal ini mungkin termasuk sebagai pelecehan seksual.

**Mohon menolak dengan tegas dan mengumpulkan bukti
(Misalnya: merekam suara pelaku)**



Ketika Anda mengalami pelecehan seksual, maka dapat menghubungi saluran khusus perlindungan 113 atau hotline 1955 yang memberikan pelayanan konsultasi 24 jam



NO!

Luật bình đẳng
giới trong công
việc
Đảm bảo quyền
làm việc

Luật phòng chống
quấy rối tình dục
Đảm bảo an toàn
cá nhân

Phải làm thế nào khi “Bị quấy rối tình dục”?

Khiến đối phương cảm thấy bị xúc phạm, khó chịu và gây ảnh hưởng đến sinh hoạt thường ngày của đối phương thì có thể được xem là quấy rối tình dục.

**Hãy mạnh dạn cự tuyệt và tích cực thu thập chứng cứ
(Ví dụ: thu âm lời nói của người quấy rối)**



Khi bạn bị quấy rối tình dục, có thể gọi đường dây Bảo vệ phụ nữ và trẻ em 113 hoặc đường dây nóng 1955 cung cấp dịch vụ tư vấn và khiếu nại 24/24.



NO!

The Act of Gender Equality in Employment guarantees the right to work

The Sexual Harassment Prevention Act guarantees personal safety

What to do if you "encounter sexual harassment"

Making someone feel offended, uncomfortable or inappropriately impacting the normal routine of their life can constitute sexual harassment.

Expressly reject any advances and collect evidence (for example record the perpetrator)



If you have been sexually harassed call the 24-hour 113 Protection Hotline or the 1955 Consultation and Protection Hotline for advice.