

# 原始約定薪資較高， 雇主可以降低給付為2萬元嗎？



原本我和雇主約定好的薪資是2萬4,000元，  
這次的薪資調整會對我有影響嗎？  
如果雇主要求我也只能領2萬元可以嗎？

## 不行喔！

本次的家事移工調薪是調整薪資  
下限，若原始約定薪資較高，雇  
主應依照約定給付！

### 貼心小提醒

在契約存續期間，變更薪資條件需要經由勞雇雙方約定，且變更條件不得較「工資切結書」所驗證之條件更不利於移工。  
若有相關爭議可以來電向1955專線進行諮詢申訴唷！

# Gaji dalam kontrak kerja awal lebih tinggi, apakah majikan boleh menurunkan gaji menjadi NT\$20.000?

Sebenarnya majikan sudah sepakat memberikan saya gaji sebesar NT\$24.000. Majikan mengatakan bahwa merujuk pada Kementerian Ketenagakerjaan per 10 Agustus 2022 memberlakukan penyesuaian gaji pekerja migran pengasuh rumah tangga menjadi NT\$20.000, untuk itu meminta gaji saya hanya sebesar NT\$20.000, apakah boleh begitu?

## Tidak boleh!

Penyesuaian gaji pekerja migran dari Kementerian Ketenagakerjaan adalah untuk batasan dasar gaji, apabila gaji pada kontrak kerja awal yang disepakati lebih tinggi, maka majikan wajib membayar gaji sesuai dengan kesepakatan!

## Mengingatnkan Anda

Selama masa kontrak kerja berlaku, perubahan kondisi gaji perlu **melalui kesepakatan dari kedua belah pihak**, dan perubahan kondisi tidak boleh lebih tidak menguntungkan dari “perjanjian gaji” pekerja migran. Jika terdapat perselisihan terkait, silakan menghubungi saluran khusus pengaduan dan konsultasi 1955!



# If an employer originally agreed to pay a foreign worker a higher salary can he then decide to lower it to NT\$20,000?

My employer agreed to pay me a monthly salary of NT\$24,000, but later told me that on August 10, 2022, the Ministry of Labor established a monthly salary of NT\$20,000 for live-in foreign workers and as a result I will only receive NT\$20,000. Is that allowed?

## That is not allowed:

The Ministry of Labor increased the minimum salary for live-in foreign workers. If a prior agreement established a higher salary, the employer is required to pay the agreed salary.



## A friendly reminder

During the period covered by a labor contract, any change to salary conditions **must be agreed by both the foreign worker and the employer.** However, the agreed conditions cannot be less than those verified in the “salary affidavit.” If you have a salary related dispute with your employer, call the 1955 hotline to seek advice or file a complaint.