



Q

移工懷孕會被遣返嗎？

在臺灣不論國籍、行業類別，所有受僱者都適用性別工作平等法，因此無論產業移工或社福移工，在臺灣懷孕生產的權利均與本國籍勞工相同。

- 不得要求移工接受妊娠檢查或簽訂禁孕條款。
- 不得以移工懷孕為理由提前解約，並強制移工出國。
- 懷孕前後之產檢假、產假等權益均與本國勞工相同。

其子女可依附合法居留之父母
取得健保及居留權

若有任何問題均可撥打 **1955** 專線諮詢



LINE

1955



1955hotline





แรงงานต่างชาติตั้งครรภ์ จะถูกส่งกลับประเทศไหม?

ผู้ใช้แรงงานในได้วันทุกคน ไม่ว่าจะเป็นแรงงานต่างชาติหรือแรงงานท้องถิ่นทำงานประเภทไหนก็ตาม ล้วนได้รับการคุ้มครองจากกฎหมายว่าด้วยโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน ดังนั้น แรงงานต่างชาติในภาคการผลิตหรือภาคสวัสดิการสังคม มีสิทธิตั้งครรภ์และคลอดบุตรเช่นเดียวกับแรงงานท้องถิ่นทุกประการ

- ห้ามร้องขอให้แรงงานต่างชาติรับการตรวจตั้งครรภ์หรือลงนามข้อตกลงห้ามตั้งครรภ์
- ห้ามยกเลิกสัญญาจ้างก่อนกำหนดและส่งกลับประเทศด้วยเหตุผลการตั้งครรภ์
- แรงงานต่างชาติมีสิทธิลาตรวจครรภ์ และมีวันลาคลอดเช่นเดียวกับแรงงานท้องถิ่น

บุตรของแรงงานต่างชาติที่ทำงานใน
ได้วันอย่างถูกกฎหมายจะได้รับถิ่นที่อยู่
และประกันสุขภาพตามบิดามารดา

หากมีปัญหาค่เกี่ยวข้อง
สอบถามได้ที่สายด่วน **1955**





Q Apakah pekerja migran yang hamil akan dideportasi?

Semua pekerja di Taiwan, tidak peduli kewarganegaraan dan bidang industri apa, semua dilindungi dengan hukum kesetaraan gender kerja. Untuk itu tidak peduli pekerja migran manufaktur atau pekerja migran kesejahteraan sosial, hak hamil dan melahirkan di Taiwan adalah sama dengan hak pekerja lokal Taiwan.

- Tidak boleh mengharuskan pekerja migran melakukan pemeriksaan kehamilan atau menandatangani perjanjian larangan hamil.
- Tidak boleh memutuskan kontrak kerja lebih awal dengan alasan pekerja migran hamil, dan memaksa pekerja migran keluar dari Taiwan.
- Hak cuti untuk pemeriksaan sebelum dan sesudah melahirkan, cuti melahirkan dan lainnya adalah sama dengan pekerja Taiwan.

Anak-anak mereka bisa mendapatkan asuransi kesehatan dan izin tinggal disesuaikan dengan keabsahan izin tinggal dari orang tuanya.

Jika ada pertanyaan terkait,
silakan menghubungi Saluran Khusus 1955





Q Nếu mang thai, người lao động nhập cư có bị trục xuất không?

Ở Đài Loan, bất kể quốc tịch hay ngành nghề nào, Luật Bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động, đều áp dụng cho tất cả người lao động, vì vậy, bất kể lao động nhập cư trong ngành công nghiệp hay ngành phúc lợi xã hội, quyền mang thai và sinh con ở Đài Loan đều giống như người lao động bản địa.

- Không được yêu cầu người lao động nhập cư thử thai hoặc ký điều khoản cấm mang thai.
- Không được chấm dứt hợp đồng trước thời hạn với lý do người lao động nhập cư đang mang thai và buộc người lao động xuất cảnh.
- Quyền lợi nghỉ phép khám thai, nghỉ thai sản trước và sau khi mang thai, đều giống như lao động bản địa.

Trẻ em có thể dựa vào cha mẹ cư trú hợp pháp của mình để được hưởng quyền bảo hiểm y tế và cư trú.

Nếu có thắc mắc
có thể gọi đến đường dây nóng **1955**





Q If a foreign worker falls pregnant, will she be sent back to her country of origin?

In Taiwan, regardless of nationality or industry, all employees are protected by the provisions of the Act of Gender Equality in Employment. As such, whether a foreign worker is as an industry category or social welfare category worker, the rights related to being pregnant and giving birth are the same as those for Taiwanese workers.

- Foreign workers cannot be compelled to undergo a pregnancy test or sign an agreement not to get pregnant.
- A labor contract cannot be terminated ahead of time and the worker be forced to return to her country of origin because she falls pregnant.
- Foreign workers have the same right to pregnancy check-up and maternity leave as Taiwanese workers.

The children of legally resident parents are eligible to receive health insurance and right of abode

If you have any questions call the **1955** Hotline

